



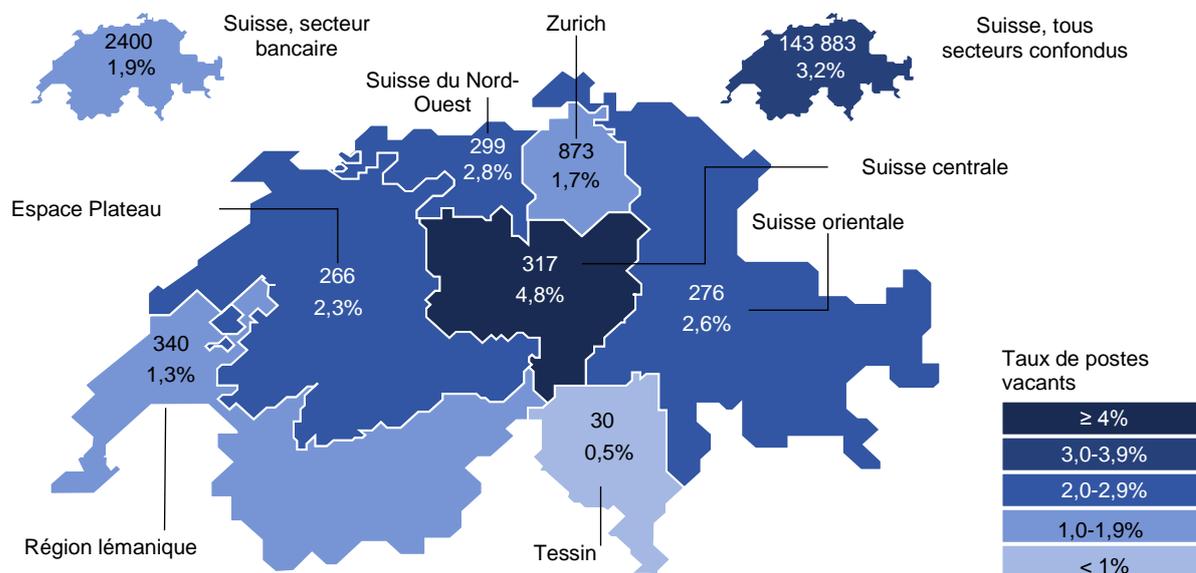
Stabilisation du marché de l'emploi pour les banques au premier trimestre 2017

Le dernier Moniteur Employeurs Banques trimestriel révèle qu'après une évolution légèrement négative du marché de l'emploi l'année précédente, la situation s'est quelque peu détendue au premier trimestre 2017. Le taux de chômage chez les banques en Suisse est demeuré stable, à 2,1%, un niveau nettement inférieur à la moyenne suisse de 3,5%.

Par rapport au trimestre précédent, le nombre de postes vacants dans les banques suisses (Fig. 1) a légèrement augmenté, de 86 postes, pour passer à 2400. En termes absolus, c'est dans la grande région de Zurich que le nombre de postes vacants a le plus progressé (+44) pour s'établir à présent à 873. Avec un taux de postes vacants de 1,7%, la place financière de Zurich est quasiment au niveau de la moyenne suisse de 1,9%.

La Suisse centrale occupe toujours le haut du tableau avec un taux de 4,8%, ce qui correspond à 317 postes vacants (+20 par rapport au T4/2016). La Suisse du Nord-Ouest et la Suisse orientale ont enregistré une légère hausse. La situation est toujours tendue en Suisse romande (1,3%) et surtout au Tessin (0,5%). Dans cette région, le taux de postes vacants dans le secteur bancaire est de loin le plus faible, même en comparaison avec la moyenne nationale, tous secteurs confondus (3,2%).

Fig. 1 Postes vacants dans le secteur bancaire par grande région, T1/2017

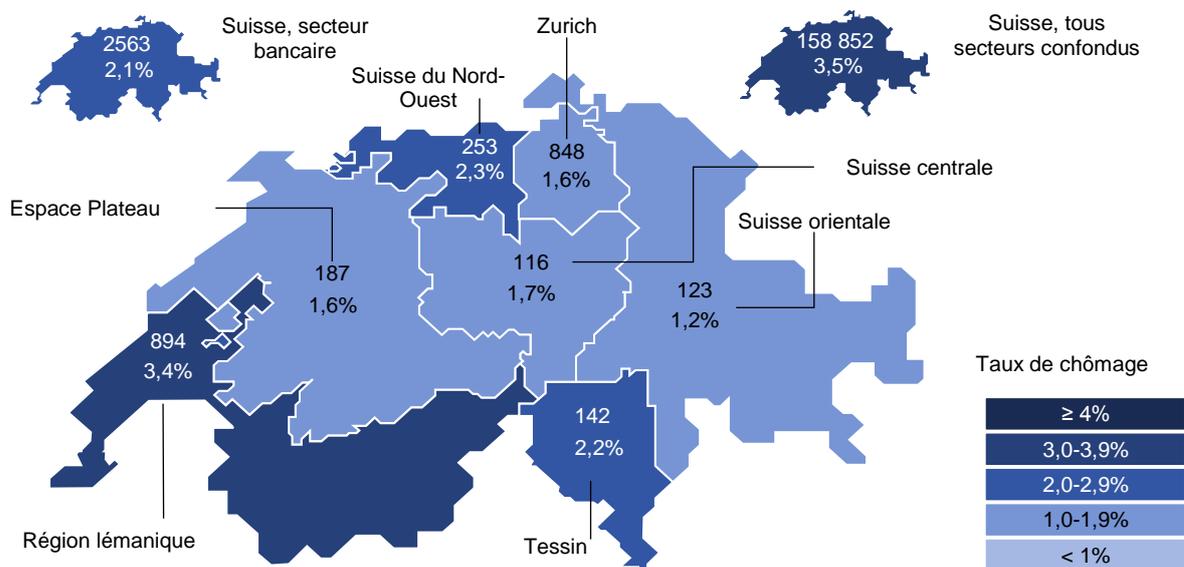


Source: x28, ESPA (2012-2014). Calculs et représentation: IWSB

Dans l'ensemble de la Suisse, le chômage dans le secteur bancaire est resté plutôt stable par rapport au quatrième trimestre 2016. Cependant, sur le plan régional, certains marchés de l'emploi affichent des divergences. Le chômage a légèrement reculé dans l'Espace Plateau, en Suisse du Nord-Ouest et en Suisse orientale (Fig. 2). En revanche, le nombre de demandeurs d'emploi a progressé de 27 demandeurs au Tessin pour afficher à présent un taux de 2,2%.

La région lémanique affiche le taux de chômage le plus élevé dans le secteur bancaire, soit 3,4% – quoique juste en dessous de la moyenne suisse, tous secteurs confondus, de 3,5%. Au niveau national, le taux de chômage reste stable dans le secteur bancaire, avec 2,1%, tandis qu'il a progressé de 0,1 point de pourcentage tous secteurs confondus, par rapport au trimestre précédent.

Fig. 2 Taux de chômage dans le secteur bancaire par grande région, T1/2017

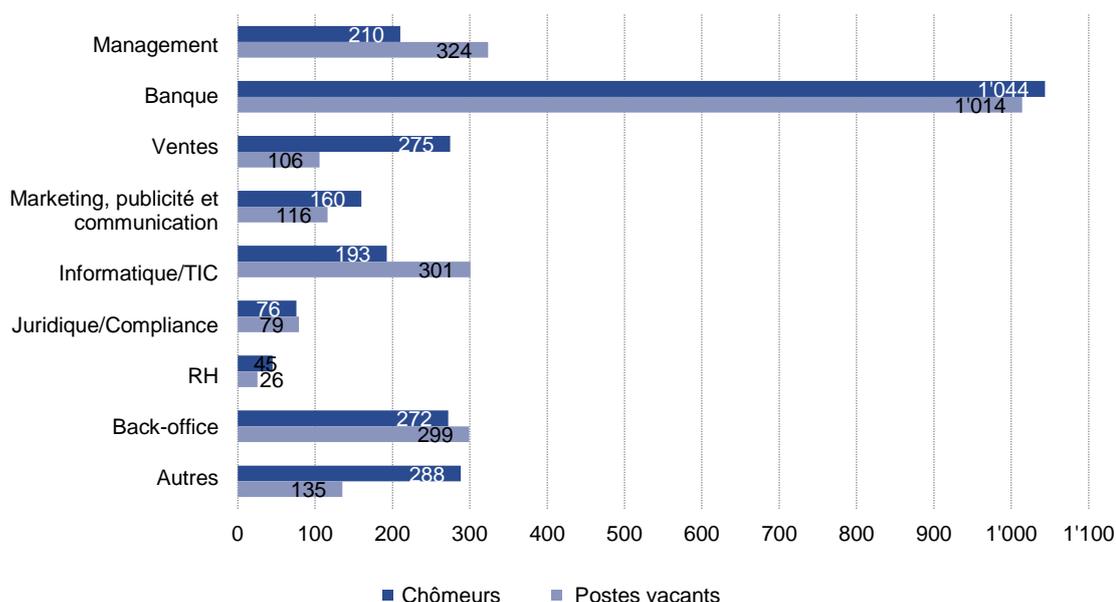


Source: AMSTAT (T1/2017), ESPA (2012-2014). Calculs et représentation: IWSB

Dans les différents domaines d'activités du secteur bancaire, le rapport entre les postes vacants et les demandeurs d'emploi (Fig. 3) a globalement peu évolué par rapport au trimestre précédent. Pour ce qui est de Banque (métiers spécifiquement bancaires), domaine le plus vaste et important, le rapport est relativement équilibré: 1044 demandeurs d'emploi pour 1014 postes vacants.

Le surplus de postes vacants parmi les cadres dirigeants a connu la plus forte progression: on dénombre 210 demandeurs d'emploi pour 324 postes vacants, soit environ 70 offres d'emploi de plus qu'au dernier trimestre 2016. C'est dans le domaine des ventes que les perspectives sont les plus moroses, avec 275 demandeurs d'emploi pour seulement 106 postes vacants et également les plus difficiles, comme c'était déjà le cas le trimestre précédent.

Fig. 3 Nombre de demandeurs d'emploi et de postes vacants dans le secteur bancaire par domaine d'activité, T1/2017



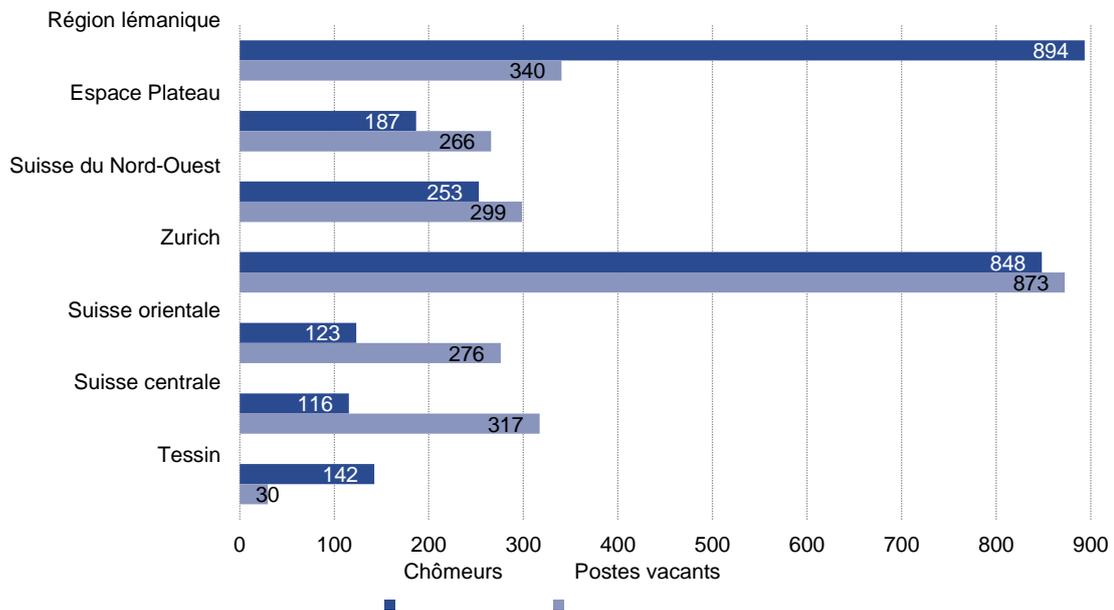
Remarque: les domaines d'activités sont expliqués plus précisément en annexe.

Source: x28, AMSTAT (T1/2017). Calculs et représentation: IWSB

On constate également des différences dans la décomposition du rapport entre les demandeurs d'emploi (CI) et les postes vacants (PV) par région (Fig. 4). Les divergences déjà observées au trimestre précédent se manifestent également au premier trimestre 2017, particulièrement dans la région lémanique: le surplus de demandeurs d'emploi (CI: 894, PV: 340) est notablement élevé dans cette région de la Suisse.

En revanche, le marché de l'emploi de la place financière de Zurich est relativement équilibré (CI : 848, PV : 873), même si le nombre de postes vacants a légèrement augmenté par rapport au dernier trimestre 2016. En Suisse centrale (CI: 118, PV: 297) et en Suisse orientale (CI: 141, PV: 262), où la plupart des postes vacants correspondent aux recherches des demandeurs d'emploi, les banques semblent avoir de plus en plus de difficultés à trouver du personnel qualifié.

Fig. 4 Nombre de demandeurs d'emploi et de postes vacants dans le secteur bancaire par région, T1/2017



Source: x28, AMSTAT (T1/2017). Calculs et représentation: IWSB

Globalement, le marché de l'emploi du secteur bancaire semble s'être stabilisé après l'évolution négative observée l'année précédente. Au premier trimestre 2017, on dénombrait 2563 demandeurs d'emploi pour un nombre de 2400 postes vacants, un chiffre en légère progression. La hausse des demandeurs d'emploi enregistrée l'année précédente se reflète également dans les chiffres de l'emploi au dernier trimestre 2016, se montant à 102 875 personnes (EPT), soit environ 1300 personnes de moins, ce qui correspond à une baisse de 1,2% par rapport au trimestre précédent (T3/2016). Par rapport au T4 2015, on constate cependant une timide amélioration de 0,7%.

A propos du Moniteur Employeurs Banques

Le Moniteur Employeurs Banques est élaboré chaque trimestre par l'Association patronale des banques en Suisse en collaboration avec l'Institut d'études économiques de Bâle (IWSB). Il présente des statistiques et analyses actuelles concernant l'emploi, le chômage et les postes vacants lors du trimestre écoulé. Il est publié deux mois après la fin du trimestre, dès que les chiffres de l'emploi sont disponibles. En outre, une édition annuelle du Moniteur Employeurs Banques avec des chiffres plus détaillés sur la profession bancaire paraît au mois de septembre, enrichie d'une enquête auprès des responsables du personnel des banques en Suisse.

Abréviations

CI	Chômeurs inscrits
AMSTAT	Arbeitsmarktstatistik (statistique du marché du travail)
STATEM	Statistique de l'emploi
OFS	Office fédéral de la statistique
PV	Postes vacants
ESPA	Enquête suisse sur la population active
SECO	Secrétariat d'Etat à l'économie
BNS	Banque nationale suisse
EPT	Equivalent plein-temps

Répertoire des sources

Office fédéral de la statistique (OFS), Statistique de l'emploi (STATEM).

Office fédéral de la statistique (OFS), Enquête suisse sur la population active (ESPA).

Office fédéral de la statistique (OFS), Relevé structurel (RS).

Banque nationale suisse (BNS), Les banques suisses 2014.

Secrétariat d'Etat à l'économie (SECO), Statistique du marché du travail (AMSTAT).

X28, offres d'emplois des prestataires financiers.

Méthode

Les statistiques complètes de la Banque nationale suisse sont publiées au mois de juin de l'année suivante. Les estimations des personnes employées dans le secteur bancaire combinent les chiffres confirmés de l'année précédente avec les résultats trimestriels de l'Enquête suisse sur la population active (ESPA).

Domaines d'activité

Les domaines d'activités mentionnés dans le graphique 4 correspondent aux numéros suivants de la Nomenclature suisse des professions (NSP) et englobent les intitulés professionnels indiqués à titre d'exemple:

- Management (NSP 71), p. ex. conseil d'administration, management, cadres
- Banque (NSP 73), métiers spécifiquement bancaires
- Ventes (NSP 51), p. ex. conseil à la vente
- Marketing, publicité et communication (NSP 52), p. ex. spécialiste en marketing, chef de produit, rédacteur RP
- Informatique/TIC (NSP 31, 32 & 36), p. ex. développeur, architecte TIC, support
- Juridique/Compliance (NSP 75), p. ex. juriste, responsable conformité
- RH (NSP 72), p. ex. spécialiste du personnel, responsable RH
- Back-office (NSP 72), p. ex. employé de commerce, comptable, contrôle de gestion
- Autres (reste des codes NSP), p. ex. agent de centre d'appels, responsable maintenance